

*Отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ №86 «Электроник»  
О предоставлении социальных льгот и гарантий  
работникам детского сада №86 «Электроник» за 2025 год*

Общее число сотрудников нашего детского сада 52 человек, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация ДОУ защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре.

Членам профсоюза предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: бракосочетание, никах, помолвка, смерть близких, переезд на новое место жительства, проводы сына в Армию, свадьба детей, юбилейные даты. В этом году пользовались:

- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (2 чел.)
- 1 сентября, день последнего звонка – один рабочий день. (9 чел.)
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (2 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (5 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (1 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день (1 чел.)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, за этот период этой льготой в нашей школе воспользовались 42 человек, Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в

возрасте до 16 лет, они полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались 42 раза. За счет средств первичной профсоюзной организации за этот год сотрудникам детского сада выделена материальная помощь на общую сумму 25 тысяч рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителем детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей организации ждет 2 человека. Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В этом году 6 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодому

специалисту. Она получает ежемесячные стимулирующие надбавки. План работы с молодыми специалистами включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В саду создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Организован «Маршрут здоровья» в рамках которого проводятся фитнес занятия, кислородный коктейль, фиточай, оздоровительный массаж.

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия. Но в 2025 году не участвовали в Спартакиадах работников образования.

По программе «Тур выходного дня» за этот год отдохнул 1 человек в санатории «Жемчужина».

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются памятные подарки, материальную помощь.

Особое место в нашей профсоюзной деятельности занимает работа с пожилыми и ветеранами. Для этого разработана специальная «Программа доброты и уважения». Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни города, республики. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно - кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.